

## TEMARI ÀMBIT 4

57. Decret 66/1999, de 9 de març del Govern de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional. Els equips de valoració multiprofessional, el dictamen, el certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral.
58. Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.
59. Lloc de treball i perfil professional. Principis generals per definir els perfils professionals en un entorn organitzatiu públic. Instruments d'ordenació de personal que permeten estructurar l'ocupació pública.
60. El desenvolupament de persones en la gestió integral dels recursos humans a les administracions públiques. Identificació del potencial: programes d'identificació i carrera professional. Tècniques de planificació de carreres i tècniques de successió en posicions clau. Regulació de la carrera al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
61. Mètodes d'avaluació per a la selecció de personal: valoració d'aptituds, actituds, capacitats i competències . Tècniques psicomètriques, entrevistes, tècniques observacionals. Avaluació situacional. Els centres d'avaluació (assessment center): definició, funcions, objectius, tipus de proves i possibilitats d'aplicació.
62. L'entrevista de selecció. Tipus d'entrevista: definició, diferències entre els tipus d'entrevista, metodologia, fases d'intervenció i requeriments. L'entrevista per competències i d'incidents crítics.
63. Les organitzacions. Desenvolupament organitzatiu. Models de direcció a les organitzacions. La direcció per valors. Metodologia d'avaluació en les organitzacions.
64. La gestió per competències a l'àmbit de recursos humans. Concepte i tipus de competències. Instruments per a la gestió per competències: l'elaboració del diccionari de competències i la definició de perfils competencials.
65. La selecció per a l'accés a l'administració. Els processos de selecció. Regulació dels processos de selecció al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

66. La selecció per a la provisió de llocs l'administració. Els processos de provisió de llocs de treball. La promoció interna. Regulació dels processos de provisió de llocs de treball al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

67. L'òrgan o tribunal de selecció a l'administració: regulació, funcions i competències. Principis que regeixen la composició dels òrgans selectius. Causes legals d'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció. Procés de constitució i format de les convocatòries i sessions.

68. Els factors psicosocials en la prevenció de riscos laborals. Definició i classificació. Mètodes d'avaluació. Intervenció Psicosocial a les organitzacions. L'estrès laboral dels treballadors. Factors i respostes d'estrès. El síndrome d'esgotament professional.

69. La motivació de les persones en un entorn laboral. Teories explicatives . Sistemes de millora de la motivació laboral.

70. L'assetjament en l'àmbit laboral. L'assetjament psicològic. L'assetjament sexual per raó de sexe i/o d'orientació sexual. Prevenció, detecció i actuació.

71. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals: objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Política en matèria de prevenció de riscos per protegir la seguretat i la salut en el treball. Drets i obligacions. Consulta i participació del personal.